

Stellenausschreibung

Die Residenzstadt Neustrelitz sucht ab 01.01.2025 für eine städtische Kindertagesstätte eine/n

Erzieher/in (m/w/d)

für die pädagogische Arbeit, überwiegend im Kindergarten und Hortbereich.

Ihr Aufgabenbereich:

- Arbeit mit Kindern im Alter von 2 bis 10 Jahren
- Umsetzung der Bildungskonzeption MV
- Individuelle Förderung von Kindern
- Mitwirkung bei der Umsetzung und Weiterentwicklung der Kita-Konzeption

Unser Anforderungsprofil:

- Abschluss als staatlich anerkannte/r Erzieher/in
- Fähigkeit zu qualifizierter pädagogischer Arbeit und zu kreativer Umsetzung der Konzeption
- Freude an der Arbeit mit Kindern
- Fähigkeit, sportliche, musikalische und künstlerische Interessen der Kinder zu fördern
- engagierte Mitarbeit und konstruktive Impulse für das Team

Ihre Vorteile bei uns:

- eine unbefristete Teilzeitbeschäftigung mit durchschnittlich 30 Stunden wöchentlich und einer Vergütung in der EG S8a TVöD
- eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit
- Qualifizierungsangebote
- entsprechend der tariflichen Regelungen ein jährliches Leistungsentgelt
- eine betriebliche Altersvorsorge

Wenn Sie Interesse an dieser Stelle haben, übersenden Sie bitte Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum **15.08.2024** an

Residenzstadt Neustrelitz
Referat Personal
Markt 1
17235 Neustrelitz

Ihre Online-Bewerbung senden Sie bitte in einer Datei an personal@neustrelitz.de.

Hinweis: Die im Zusammenhang mit der Stellenausschreibung bzw. einem Vorstellungsgespräch entstehenden Kosten werden von der Stadt Neustrelitz nicht erstattet. Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens verbleiben die Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerbungen bis zum 31.03.2025 im Personalreferat und werden danach vernichtet. Wenn Sie die Rücksendung Ihrer Unterlagen wünschen, legen Sie bitte einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf der Grundlage des Artikels 6 Absatz 1 b) und e) Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) - zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen - in Verbindung mit § 10 Abs. 1 Datenschutzgesetz MV. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber und ihnen Gleichgestellte berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.